

## Programme de Formation

### **Découvrir l'impact de son style comportemental**

➤ **Public visé :**

Chef d'entreprise de TPE ou PME, Directeur de site, Manager d'unité, équipier, membre du Comité de Direction ou autres. Toutes les personnes désireuses de mieux se connaître et de faire évoluer leur mode de communication et de relation aux autres.

➤ **Prérequis :**

Aucun prérequis n'est exigé pour le bénéficiaire de la formation.

➤ **Objectifs de la formation :**

Acquérir des connaissances nécessaires à l'amélioration des relations interpersonnelles, faire évoluer son mode de management, sa relation à l'autre.

- Appréhender les valeurs et les facteurs de motivation.
- Appréhender les comportements.
- Apprendre à mieux se connaître et s'apprécier.
- Prendre conscience des différences chez les individus.
- Apprendre à mieux connaître les autres et les apprécier.
- Apprendre à reconnaître ses interlocuteurs.
- Traiter ses interlocuteurs comme ils ont besoin de l'être.
- Faire évoluer son mode de management.
- Construire un plan d'actions personnel.
- Construire un plan d'actions collectif pour le travail en équipe.

➤ **Durée de la formation :**

La formation se déroule en 1 journées de 7 heures. *(Voir descriptif joint)*

➤ **Délai d'accès :**

Selon disponibilités de l'intervenant et du public. Mais ce délai ne saurait être inférieur à un mois.

➤ **Tarif :**

Sur Devis, coût par stagiaire

➤ **Accessibilité :**

Pour les sessions interentreprises les locaux choisis pour la formation sont adaptés aux personnes en situation de handicap.

Pour les intra entreprises, selon les conditions d'accueil de l'entreprise.

➤ **Moyens et Méthodes :**

Le formateur assure l'intégralité de la journée de la formation.

Cette formation est basée sur le profil de chacun des participants. Des apports didactiques, conceptuels et méthodologiques sont complétés par des mises en situation et des exercices

Le formateur, Nicolas Gorski est consultant en management et en amélioration de la performance. Il est certifié Talent Insights et Stress par TTI SUCCESS INSIGHTS France. Son intervention, ses supports et ses méthodes s'appuient notamment sur la norme NF EN ISO 9004 de Décembre 2009 : Gestion des performances durables d'un organisme. Approche du management par la qualité.

Chaque bénéficiaire reçoit, préalablement à la journée, un code pour répondre à un questionnaire en ligne.

- ★ Le formateur procède à l'analyse, la préparation, et l'impression d'un rapport de profil individuel.

**Chaque participant reçoit son rapport personnel au cours de la journée.**

➤ **Évaluation des acquis :**

Une feuille de présence sera signée par le stagiaire et le formateur par demi-journée de formation.

A la fin de chaque séquence, il est procédé à une validation des acquis, et particulièrement à la fin de la journée de formation

➤ **Restauration et Hébergement :**

Aucun. A la charge du stagiaire

**CONTENU DE LA FORMATION – 1 journée****Découvrir l'impact de son style comportemental**

L'outil WPMOT, Valeurs et Facteurs de motivation.

	Contenu de la séquence
Séquence Introductive	Introduction et présentation de la journée
Séquence 1	Attitudes, Valeurs et Croyances – quelques clefs
Séquence 2	Le modèle de SPRANGER
Séquence 3	Les 6 attitudes
Séquence 4	Le graphique WPMOT
Séquence 5	Remise du graphique personnel
Séquence 6	Les moteurs de comportement
Séquence 7	La roue des attitudes

L'outil DISC, Analyse comportementale.

Séquence 8	Le comportement – quelques clefs
Séquence 9	Histoire du langage des couleurs
Séquence 10	Le modèle DISC de MARSTON
Séquence 11	Les 4 styles de comportement
Séquence 12	Les graphiques : style naturel et style adapté
Séquence 13	Remise du graphique personnel
Séquence 14	La roue d'équipe
Séquence 15	« Comment mieux travailler ensemble ? »
Séquence 16	Remise du rapport individuel

V3.08-2020

24, rue Saint-Roch  
16000 Angoulême  
M. +33 (0)6 87 29 89 39  
T. +33 (0)5 45 68 24 58